



**Associazione Riconosciuta EvK2CNR**

---

**CODICE ETICO**

## **Indice**

<b>PREMESSA .....</b>	<b>3</b>
<b>1. MISSION E VISION DELLA EVK2CNR .....</b>	<b>4</b>
MISSION.....	4
VISION .....	4
<b>2. SISTEMA DEI VALORI.....</b>	<b>4</b>
<b>3. PRINCIPI NELLA CONDUZIONE DELL'ATTIVITÀ GESTIONALE DELLA EVK2CNR .....</b>	<b>5</b>
3.1 PRINCIPI GENERALI.....	5
3.2 CRITERI DI CONDOTTA DEI DESTINATARI DEL CODICE ETICO E CONDIVISIONE DEI PRINCIPI .....	5
3.3 RAPPORTI CON I FORNITORI E I CONSULENTI.....	5
3.4 RAPPORTI CON L'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA .....	6
3.5 RAPPORTI CON I BENEFICIARI DEI PROGRAMMI E/O PROGETTI.....	6
3.6 I DIRITTI A FAVORE DEI BENEFICIARI DEI PROGRAMMI E/O PROGETTI	6
3.7 RAPPORTI CON I MEZZI DI INFORMAZIONE .....	7
3.8 CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I DIPENDENTI E I DIRIGENTI	7
3.9 TRASPARENZA .....	7
<b>4. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO .....</b>	<b>8</b>
<b>5. AMBIENTE DI LAVORO.....</b>	<b>9</b>
<b>6. TUTELA DELL'AMBIENTE .....</b>	<b>9</b>
<b>7. PUBBLICIZZAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO E SANZIONI .....</b>	<b>9</b>

## PREMESSA

Il Codice Etico è il documento ufficiale l'Associazione Riconosciuta EvK2CNR (di seguito anche "EvK2CNR") che contiene la *mission*, la *vision*, la dichiarazione dei valori e dei principi, l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità che la stessa assume nei confronti di chiunque si trovi a collaborare con essa o a beneficiare dei suoi progetti o programmi in ambito di solidarietà internazionale e della cooperazione allo sviluppo.

EvK2CNR si conforma nella condotta delle proprie attività ai principi di legalità, correttezza, trasparenza, lealtà, imparzialità, indipendenza, neutralità, integrità con il sistema valoriale dell'Associazione Riconosciuta EvK2CNR e onestà nel rispetto della sua storia.

La EvK2CNR non ha fini di lucro. Essa si propone di perseguire esclusivamente finalità di solidarietà sociale e salvaguardia dell'ambiente mediante la realizzazione di opere di aiuto umanitario e sviluppo ambientale sostenibile.

Il Consiglio di Amministrazione, gli organi statutari e di legge, i dipendenti, i collaboratori, i volontari e i partner (di seguito "destinatari") sono tenuti al rispetto di tali principi, permeandone i quotidiani comportamenti della EvK2CNR.

Il Codice Etico deve essere utilizzato quale strumento di garanzia e di affidabilità a significativo vantaggio degli interessi generali della EvK2CNR, dei beneficiari dei progetti e della collettività.

Tutti coloro (fornitori, consulenti, ecc.) che a vario titolo collaborano con la EvK2CNR sono tenuti, nell'ambito dei loro rapporti con EvK2CNR, al rispetto delle norme del presente Codice Etico.

La EvK2CNR, nella determinazione dei valori etici che guidano i soggetti che esercitano qualunque attività in nome e per conto della stessa, si conforma ai principi generali di condotta stabiliti dai trattati internazionali e dell'Unione Europea, ratificati dall'Italia in materia di diritti dell'uomo.

La EvK2CNR si impegna a svolgere i compiti previsti dal proprio Statuto, nel rispetto della legge vigente e di ogni altra normativa anche futura, applicabile ai settori e nelle aree in cui la EvK2CNR opera.

## 1. MISSION E VISION DELLA EVK2CNR

### **Mission**

*EvK2CNR opera nelle aree naturali e in particolare in quelle montane del pianeta per supportare le popolazioni più vulnerabili nella promozione dei diritti umani, nel raggiungimento delle loro aspirazioni, per lo sviluppo sostenibile, la conservazione dell'ambiente e della natura.*

In ragione degli ideali di giustizia sociale e di rispetto dei diritti umani e ambientali, EvK2CNR persegue il benessere delle popolazioni vulnerabili che si trovano in condizione di povertà o colpite da guerre, calamità naturali e disastri ambientali. Ciò mediante la realizzazione, anche a livello internazionale, di opere di aiuto umanitario, sia in contesti emergenziali che di sviluppo, a sostegno delle categorie più deboli, in particolare di bambini, donne, anziani ed emarginati, supportandole nel raggiungimento delle proprie aspirazioni con l'obiettivo di promuoverne l'autonomia e la sostenibilità futura. Si occupa di studio, salvaguardia e tutela dell'ambiente naturale.

### **Vision**

*EvK2CNR crede che il riconoscimento dei diritti umani contribuisca al benessere di tutti sul pianeta, casa comune da preservare e proteggere.*

## 2. SISTEMA DEI VALORI

EvK2CNR ispira il proprio comportamento alla massima integrità e onestà in tutte le circostanze e aree nelle quali espleta il proprio intervento, siano esse relazioni istituzionali e con i donatori o rispetto della dignità dei beneficiari.

La EvK2CNR si impegna inoltre a rispettare i principi etici di *legalità, correttezza e indipendenza-neutralità e responsabilità sociale.*

Il principio di *legalità* impone l'osservanza delle normative: EvK2CNR rifiuta ogni comportamento illecito anche quando sia posto in essere con l'intento di perseguire l'interesse della EvK2CNR.

Il principio di *correttezza* implica il rispetto dei diritti di ogni soggetto comunque coinvolto nell'attività della EvK2CNR, da parte dei destinatari del Codice Etico. In questa prospettiva la EvK2CNR e tutti i suoi organi agiscono nel rispetto dei diritti fondamentali dell'uomo ed evitano nei rapporti con gli interlocutori ogni illegittima discriminazione in base all'età, al genere e agli orientamenti sessuali allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche, e alle convinzioni religiose.

Secondo il principio di *indipendenza-neutralità*, EvK2CNR opera in completa indipendenza da interessi privati e autonomamente da politiche governative, consapevole del proprio ruolo

sociale nei confronti dei beneficiari e della collettività, preservando la propria neutralità nelle aree di intervento.

### **3. PRINCIPI NELLA CONDUZIONE DELL'ATTIVITÀ GESTIONALE DELLA EVK2CNR**

#### **3.1 Principi generali**

Nella conduzione dell'attività gestionale della EvK2CNR, tutti i soggetti destinatari del presente documento, tenendo presente il fine non lucrativo di EvK2CNR, devono astenersi dal fare o promettere a terzi, in qualunque caso e pur se soggetti a illecite pressioni, dazioni di somme di denaro o altra utilità in qualunque forma e modo, anche indiretto, per promuovere o favorire interessi della EvK2CNR.

I destinatari non possono accettare per sé o per altri dazioni di somme di denaro o di altre utilità o la promessa di esse per promuovere o favorire interessi di terzi nei rapporti con la EvK2CNR.

Fanno eccezioni a queste prescrizioni solo gli omaggi di modico valore (fissato nella soglia di €150) quando siano ascrivibili unicamente ad atti di cortesia nell'ambito di corretti rapporti istituzionali e non siano espressamente vietati o, comunque, non possano influenzare la discrezionalità ovvero l'indipendenza del terzo.

Tutti i soggetti che nell'espletamento della loro attività a favore della EvK2CNR vengano a trovarsi in situazioni di conflitto d'interesse devono informare immediatamente i propri superiori gerarchici, i quali informeranno tempestivamente il Consiglio di Amministrazione.

#### **3.2 Criteri di condotta dei destinatari del Codice Etico e condivisione dei principi**

La conformità alla legge e alle disposizioni previste dal presente documento sono requisito necessario per tutti i suoi destinatari.

Il comportamento dei soggetti che collaborano con la EvK2CNR, oltre che in sintonia con la *mission*, la *vision* e le politiche interne a essa, deve essere improntato ai principi di professionalità, diligenza e correttezza sanciti nel presente Codice Etico.

Tra i destinatari, è previsto che il Codice Etico debba essere sottoscritto dai dipendenti, collaboratori e volontari all'atto della consegna di copia del documento.

#### **3.3 Rapporti con i fornitori e i consulenti**

Nei rapporti con i fornitori e i consulenti, tutti i destinatari devono privilegiare gli interessi della EvK2CNR, astenendosi dal porre in essere comportamenti volti a conseguire un vantaggio personale.

Inoltre, nei contratti stipulati con i fornitori e i consulenti deve essere espressamente previsto a carico di questi ultimi l'obbligo di osservanza dei principi stabiliti nel presente Codice Etico.

### **3.4 Rapporti con l'Amministrazione Pubblica**

Le relazioni dell'Associazione EvK2CNR con la Pubblica Amministrazione (tra cui i donatori istituzionali) devono essere improntate al rispetto delle disposizioni di legge, e dei criteri stabiliti nel presente Codice Etico.

In particolare, è fatto divieto ai soggetti che agiscono per conto di EvK2CNR di:

- offrire omaggi se non di modico valore o rientranti nei normali rapporti di cortesia, previa autorizzazione del Presidente o del proprio superiore gerarchico;
- sollecitare informazioni riservate e influenzare in maniera impropria (ovvero tramite condotte non previste nel mandato della EvK2CNR) le decisioni di un'istituzione pubblica;
- intrattenere rapporti con esponenti della Pubblica Amministrazione in assenza di apposita delega, procura o autorizzazione.

Ai soggetti che agiscono per conto della EvK2CNR è fatto divieto di divulgare informazioni provenienti dalla P.A. o mettere, in qualsiasi modo, in pericolo la riservatezza dei dati e informazioni degli enti pubblici.

### **3.5 Rapporti con i beneficiari dei programmi e/o progetti**

Tutti i dipendenti, collaboratori e partner della EvK2CNR sono tenuti ad avere una condotta irrepreensibile con i beneficiari dei progetti, usando particolari misure di cautela con le categorie più vulnerabili: i minori, le donne, gli anziani e gli emarginati.

La realizzazione dei progetti e/o dei programmi deve essere ispirata a principi di equità, uniformità e riservatezza, tenuto conto anche della natura di ONLUS della EvK2CNR.

I responsabili di ciascun Progetto, poi, si impegnano a rispettare e far attuare le previsioni contenute nel presente Codice Etico adottato dalla EvK2CNR e si accertano che tutti i dipendenti e collaboratori della EvK2CNR siano consapevoli delle rispettive responsabilità in tema di privacy e riservatezza.

### **3.6 I diritti a favore dei beneficiari dei programmi e/o progetti**

Tra i diritti fondamentali, EvK2CNR, anche nella sua qualità di ente non-profit, promuove il raggiungimento delle aspirazioni dei beneficiari valorizzando l'autonomia e perseguendo la sostenibilità futura.

La EvK2CNR promuove il coinvolgimento delle collettività e delle comunità locali nelle esperienze di solidarietà e aggregazione, in una metodologia partecipata degli interventi, ricercando il continuo dialogo e la collaborazione con i partner locali e la società civile nel rispetto della loro cultura e tradizione.

### **3.7 Rapporti con i mezzi di informazione**

La EvK2CNR si impegna a fornire all'esterno dati e informazioni corrette e veritiere.

I rapporti con i mezzi di informazione sono riservati unicamente ai portavoce identificati all'interno della EvK2CNR, i quali ricevono tutte le informazioni suscettibili di comunicazione.

### **3.8 Criteri di condotta nei rapporti con i dipendenti e i dirigenti**

All'interno della gestione del rapporto con i collaboratori, siano essi dipendenti o liberi professionisti, la EvK2CNR rifiuta qualsiasi forma di discriminazione.

La EvK2CNR seleziona e assume i propri dipendenti, dirigenti, collaboratori e partner in base alla rispondenza dei loro profili professionali e alle necessità ed esigenze della EvK2CNR, nel rispetto comunque delle pari opportunità di tutti i soggetti interessati, evitando illeciti favoritismi e qualsiasi forma di clientelismo.

Inoltre, è fatto divieto – a chiunque possa sfruttare la propria posizione gerarchica all'interno della EvK2CNR – di chiedere direttamente o indirettamente ai dipendenti o collaboratori prestazioni, favori personali o qualunque comportamento che violi le prescrizioni del Codice Etico.

EvK2CNR riconosce la centralità delle risorse umane per l'organizzazione, ivi compresi i volontari, e promuove la piena realizzazione delle potenzialità individuali e supportando le risorse nel loro sviluppo professionale offrendo anche percorsi formativi.

La EvK2CNR assicura il rispetto e la dignità di ogni collaboratore sia nella sua individualità che nella dimensione relazionale nonché l'applicazione di tutte le norme contrattuali e di tutte le norme che tutelano la sicurezza, la salute nei luoghi di lavoro e la tutela della riservatezza dei dati personali.

### **3.9 Trasparenza**

La EvK2CNR, anche in considerazione della sua natura di ONLUS, è consapevole dell'importanza della trasparenza, accuratezza e completezza delle informazioni contabili e si adopera per disporre di un sistema amministrativo-contabile affidabile nel rappresentare correttamente i fatti di gestione e nel fornire gli strumenti per identificare, prevenire e gestire, nei limiti del possibile, rischi di natura finanziaria e operativa, nonché frodi a danno della EvK2CNR stessa o di terzi.

La EvK2CNR è attenta a preservare la privacy (D.Lgs. 196/03) dei donatori individuali.

EvK2CNR è altresì consapevole dell'importanza di fornire gli obiettivi e i risultati conseguiti attraverso i propri interventi ai donatori e stakeholders in generale, fornendo informazioni accurate sui programmi realizzati.

#### **4. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

La EvK2CNR mostra una particolare sensibilità in materia di salute e sicurezza sul lavoro al fine di evitare i rischi connessi allo svolgimento dell'attività. Pertanto, richiede al suo personale il rispetto di tutti gli obblighi di legge richiesti dalla normativa di riferimento. In particolare, la EvK2CNR:

- effettua un'adeguata informazione/formazione del proprio personale in materia di salute e sicurezza;
- si assicura che tutti i propri dipendenti operino in un ambiente di lavoro sicuro e che abbiano a disposizione idonei dispositivi di protezione;
- utilizza e mantiene adeguati dispositivi di sicurezza;
- verifica periodicamente l'idoneità degli uffici assicurando il corretto adeguamento dei luoghi di lavoro alle disposizioni legislative nazionali e locali in materia di sicurezza e salute dei lavoratori e chiede a tutto il personale di rispettare tutte le prescrizioni in tal senso;
- richiede che i terzi che operano per suo conto garantiscano la salute e la sicurezza dei lavoratori e dei terzi nello svolgimento degli incarichi affidati.

La EvK2CNR chiede a tutti i destinatari la massima disponibilità e collaborazione nei confronti di chiunque venga a svolgere ispezioni e controlli per conto della EvK2CNR e/o degli Enti di controllo preposti. Pertanto, ove un componente della EvK2CNR riscontri anomalie o irregolarità in materia, dovrà tempestivamente informarne il suo diretto superiore.

Il personale della EvK2CNR non deve porre gli altri dipendenti di fronte a rischi inutili che possano provocare danni alla loro salute o incolumità fisica.

#### **5. AMBIENTE DI LAVORO**

La EvK2CNR considera comportamenti riprovevoli e offensivi e, pertanto, rifiuta:

- prestare servizio sotto gli effetti di abuso di sostanze alcoliche, stupefacenti o di sostanze che abbiano effetti analoghi;



- consumare o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti nel corso della prestazione lavorativa;
- detenere in qualsiasi luogo che sia riconducibile alla EvK2CNR materiale pedopornografico.

## **6. TUTELA DELL'AMBIENTE**

La EvK2CNR rivolge particolare attenzione alle tematiche ambientali in ogni sua iniziativa e in tal senso non limita la sua azione al solo rispetto della normativa vigente locale o internazionale

EvK2CNR implementa altresì programmi di salvaguardia ambientale per uno sviluppo sostenibile del pianeta, per il contrasto agli effetti dei cambiamenti, e per una gestione delle risorse ambientali che consentano alle generazioni attuali e future di poterne godere.

## **7. PUBBLICIZZAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO E SANZIONI**

Al fine di garantire la sua osservanza e la sua efficacia, la EvK2CNR si fa carico di diffondere il presente documento.

In particolare, la EvK2CNR si impegna:

- a diffondere il Codice Etico e a curare il suo periodico aggiornamento;
- a mettere a disposizione ogni possibile strumento che ne favorisca la piena applicazione;
- a svolgere mediante le verifiche in ordine ad ogni segnalazione di violazioni di norme previste nel Codice Etico e attuare, in caso di accertata violazione, adeguate misure sanzionatorie.

Il presente documento sarà pubblicato sul sito internet [www.EvK2CNR.org](http://www.EvK2CNR.org) e sarà distribuito a tutti coloro che collaborano a vario titolo con la EvK2CNR affinché siano consci dei valori morali, dei criteri di comportamento generali e specifici che permeano qualsiasi attività che la EvK2CNR pone in essere.

La conoscenza e l'adeguamento alle prescrizioni del Codice rappresentano un requisito indispensabile ai fini dell'instaurazione e del mantenimento di rapporti collaborativi e corretti con terzi, nei confronti dei quali la EvK2CNR s'impegna a diffondere ogni connessa informativa.

Ai dipendenti e ai dirigenti che violino le prescrizioni contenute nel presente codice si applicano le sanzioni contenute nel sistema disciplinare del CCNL che costituisce parte integrante del Modello adottato dalla EvK2CNR ai sensi del D.Lgs. n. 231/01.

La violazione delle prescrizioni contenute nel presente Codice da parte dei destinatari sono considerate grave inadempimento da parte degli stessi e potrebbero costituire motivo di risoluzione del rapporto contrattuale.